

ΑΡ. 3601ΑΡ. ΑΠΟΦΑΣΗΣ 69**Αριθμός 2811****Ο ΠΕΡΙ ΕΛΕΓΧΟΥ
ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ ΝΟΜΟΣ
(ΝΟΜΟΙ 30(Ι) ΚΑΙ 122(Ι) ΤΟΥ 2001)****Απόφαση δυνάμει του άρθρου 21**

Ο Έφορος Δημοσίων Ενισχύσεων, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχονται δυνάμει του άρθρου 21 των περί Ελέγχου των Δημοσίων Ενισχύσεων Νόμων του 2001, εκδίδει την ακόλουθη απόφαση:

Τίτλος: Σχέδιο καταβολής χορηγημάτων για συμμετοχή στο σύστημα μαθητείας.

1. Διαδικασία:

Στις 29 Οκτωβρίου 2001 κοινοποιήθηκε από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρωπίνου Δυναμικού Κύπρου, ως Αρμόδια Αρχή, στον Έφορο Δημοσίων Ενισχύσεων πρόγραμμα ενισχύσεων το οποίο φέρει τον τίτλο «Σχέδιο καταβολής χορηγημάτων για συμμετοχή στο σύστημα μαθητείας». Η κοινοποίηση έγινε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 των περί Ελέγχου των Δημοσίων Ενισχύσεων Νόμων του 2001 (εφεξής καλούμενων ως ο «Νόμος») και του περί Ελέγχου των Δημοσίων Ενισχύσεων (Διαδικασία Κοινοποίησης) Κατάγματος του 2001.

Το πρόγραμμα βρισκόταν σε ισχύ κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος του Νόμου (30.4.2001) και ως εκ τούτου με βάση το άρθρο 21 συνιστά υφιστάμενο πρόγραμμα το οποίο δεν προβλέπει ημερομηνία λήξης.

2. Περιγραφή του κοινοποιηθέντος προγράμματος ενισχύσεων:

- (α) Αρμόδια Αρχή υπεύνητη για την εφαρμογή της κοινοποιηθείσας ενίσχυσης είναι η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρωπίνου Δυναμικού Κύπρου·
- (β) ο στόχος της κοινοποιηθείσας ενίσχυσης είναι η παροχή κινήτρων σε επιχειρήσεις για την απασχόληση και κατάρτιση μαθητευόμενων που φοιτούν στο σύστημα μαθητείας.

Το σύστημα μαθητείας λειτουργεί ως υπαλλακτική εκπαιδευτική κατεύθυνση στις Τεχνικές Σχολές για την απόκτηση επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης από άτομα που συμπληρώνουν την υποχρεωτική τους φοίτηση στο γυμνάσιο ή που διακόπτουν τη φοίτησή τους στο λύκειο και που επιθυμούν να καταρτισθούν και απασχοληθούν σε τεχνικά επαγγέλματα. Ελάχιστο όριο ηλικίας για

εγγραφή στο σύστημα είναι το 14ο έτος και μέγιστο το 17ο έτος. Η διάρκεια της φοίτησης είναι διετής και διαλαμβάνει παρακολούθηση μαθημάτων στην Τεχνική Σχολή 2 μέρες εβδομαδιαία και κατάρτιση στην επιχείρηση που απασχολείται ο μαθητευόμενος κατά τις υπόλοιπες εργάσιμες μέρες.

Το σχέδιο καλύπτει την κατάρτιση σ' ένα ευρύ φάσμα ειδικοτήτων που υπάρχει ζήτηση νέου εργατικού δυναμικού. Η λειτουργία των διάφορων ειδικοτήτων ανά επαρχία καθορίζεται ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες της οικονομίας και τις προτιμήσεις των μαθητευόμενων.

Λιαδικασία: Η καταβολή του χορηγήματος γίνεται σύμφωνα με προκαθορισμένη διαδικασία που διαλαμβάνει δύο στάδια:

- (i) την υποβολή αίτησης από την ενισχυόμενη επιχείρηση και διερεύνηση κατά πόσο εφαρμόζονται οι βασικές προϋποθέσεις επιχορήγησης·
- (ii) την καταβολή του χορηγήματος, που γίνεται στο μέσο και στο τέλος του σχολικού έτους, σ' όσες επιχειρήσεις διαπιστωθεί ότι πληρούν τις προϋποθέσεις αυτές.

Προϋποθέσεις καταβολής χορηγήματος: Οι βασικές προϋποθέσεις που ορίζονται για καταβολή του χορηγήματος είναι:

- (i) η αίτηση να υποβληθεί από την επιχείρηση που προτίθεται να προσλάβει και να παράσχει πρακτική κατάρτιση σε μαθητευόμενους μέσα στα προκαθορισμένα χρονικά πλαίσια·
- (ii) η αίτηση να περιλαμβάνει όλα τα απαιτούμενα στοιχεία και πληροφορίες·
- (iii) ο μαθητευόμενος να απασχολείται σε εργασίες σχετικές με την ειδικότητα φοίτησής του στην Τεχνική Σχολή·
- (iv) η ενισχυόμενη επιχείρηση να καταβάλλει στο μαθητευόμενο τον εβδομαδιαίο του μισθό, συμπεριλαμβανομένων και των ημερομισθίων για τις ημέρες φοίτησής του στην Τεχνική Σχολή.

Όλες οι επιχειρήσεις που απασχολούν μαθητευόμενους ενημερώνονται κατά την έναρξη κάθε σχολικού έτους αναφορικά με τη διαδικασία, τις προϋποθέσεις επιχορήγησης και άλλες λεπτομέρειες του Σχεδίου. Οι πληροφορίες αυτές αναγράφονται σε σχετικό έντυπο το οποίο οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να προμηθευτούν από τις Τεχνικές Σχολές, τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και τα γραφεία της Αρχής·

- (γ) η ενίσχυση χορηγείται με τη μορφή επιχορήγησης·
- (δ) δικαιούχοι της κοινοποιηθείσας ενίσχυσης είναι όλες οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε όλους τους τομείς της οικονομίας και οι οποίες απασχολούν και παρέχουν κατάρτιση σε νεαρά άτομα που φοιτούν στο σύστημα μαθητείας. Εξαιρείται από την ενίσχυση η Κυβέρνηση της Δημοκρατίας.

Αναφορικά με την απασχόληση, την πρακτική κατάρτιση και μισθοδοσία των μαθητευομένων υπογράφεται Σύμβαση Μαθητείας. Τη Σύμβαση υπογράφει η ενισχυόμενη επιχείρηση, ο μαθητευόμενος και ο κηδεμόνας του. Η πρακτική κατάρτιση των μαθητευομένων στη βιομηχανία γίνεται σύμφωνα με το πρόγραμμα της ειδικότητάς τους. Οι επιχειρήσεις αναλαμβάνουν την υποχρέωση να τηρούν το πρόγραμμα και να ορίζουν υπεύθυνο για την κατάρτιση και καθοδήγηση των μαθητευομένων. Οι μαθητευόμενοι τηρούν βιβλιάριο κατάρτισης το οποίο περιλαμβάνει το πρόγραμμα του μαθητευομένου και σελίδες όπου γίνονται αναφορές σχετικά με την κατάρτιση και αξιολόγησή του. Η αξιολόγηση γίνεται από την επιχείρηση που απασχολεί και παρέχει κατάρτιση στο μαθητευόμενο, καθώς επίσης και από τον αρμόδιο επιθεωρητή που ορίζει το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Ο βαθμός της πρακτικής κατάρτισης και οι βαθμοί για την εκπαίδευση στην Τεχνική Σχολή αναγράφονται στο τελικό Πιστοποιητικό Συμπλήρωσης της Μαθητείας, το οποίο εκδίδεται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Οι τεχνικές γνώσεις και δεξιότητες που παρέχονται στους μαθητευομένους δεν αφορούν αποκλειστικά τις επιχειρήσεις στις οποίες αυτοί τοποθετούνται για κατάρτιση και απασχόληση και στις οποίες καταβάλλεται ενίσχυση. Από τους εργαζομένους/μαθητευομένους αποκτώνται προσόντα που είναι μεταβιβάσιμα σε άλλες επιχειρήσεις, στον ίδιο κλάδο ή και σε άλλους τομείς της οικονομίας και που τους διευρύνουν τις προοπτικές ανέλιξης και τον ορίζοντα απασχόλησής τους.

Λε γίνεται οποιοσδήποτε διαχωρισμός μεταξύ μεγάλων και μικρομεσαίων επιχειρήσεων (Μ.Μ.Ε.).

(ε) επιλέξιμα κόστη-ένταση:

Τα κόστη τα οποία λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της ενίσχυσης είναι:

(i) κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο σύστημα μαθητείας: καλύπτεται ποσοστό του μισθού του μαθητευομένου για τις μέρες φοίτησής του στην Τεχνική Σχολή.

Το ποσό της επιχορήγησης που καταβάλλεται για κάθε μέρα φοίτησης στην Τεχνική Σχολή καθορίζεται από την Αρμόδια Αρχή για κάθε ειδικότητα και έτος φοίτησης στο σύστημα μαθητείας και αναθεωρείται ετήσια. Συγκεκριμένα, το ποσό της επιχορήγησης για κάθε ειδικότητα καθορίζεται ως ποσοστό επί του μισθού πρόσληψης του ανειδίκεντου εργάτη ή τεχνίτη σε σχετικά επαγγέλματα, σύμφωνα με τις συλλογικές συμβάσεις. Το ποσοστό του μισθού που λαμβάνεται υπόψη στον υπολογισμό της επιχορήγησης κυμαίνεται μεταξύ 50-75% για το πρώτο έτος και μεταξύ 60-80% για το δεύτερο έτος.

(στ) το πρόγραμμα τέθηκε σε ισχύ το 1979 και δεν έχει ημερομηνία λήξεως.

(ζ) Προϋπολογισμοί: προβλεπόμενη δαπάνη για το 2002: £0,22 εκ.

(η) νομική βάση: Ο περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμος (Νόμος 125(Ι) του 1999, άρθρο 21).

(θ) προβλεπόμενοι δικαιούχοι: άνω των 1000 επιχειρήσεων.

(ι) μέσα παροχής πληροφοριών και ελέγχου. Η Αρμόδια Αρχή ασκεί έλεγχο, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες από το σχέδιο διαδικασίες, κριτήρια και προϋποθέσεις, κατά το στάδιο εξέτασης των αιτήσεων για έγκριση της επιχορήγησης και κατά το στάδιο υπολογισμού-καταβολής της επιχορήγησης. Πρόσθετος έλεγχος ασκείται από τον Εσωτερικό Ελεγκτή της Αρχής και τη Γενική Ελεγκτή της Δημοκρατίας.

Για κάθε στάδιο χρησιμοποιούνται τα κατάλληλα έντυπα παροχής πληροφοριών για το σχέδιο που υποβάλλονται από τις επιχειρήσεις και τις Τεχνικές Σχολές, στις οποίες λειτουργούν προγράμματα του συστήματος μαθητείας, και εσωτερικά έντυπα που τηρούνται από την Αρμόδια Αρχή. Επίσης, αρμόδιοι επιθεωρητές/καθηγητές των Τεχνικών Σχολών, που διορίζονται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, επισκέπτονται τις επιχειρήσεις που απασχολούν μαθητευομένους για σχετικό έλεγχο. Για τα αποτελέσματα του ελέγχου ενημερώνεται περιοδικά η Αρχή μέσω εκθέσεων των επιθεωρητών που αποστέλλουν οι διευθύνσεις των οικείων Τεχνικών Σχολών.

Η Αρμόδια Αρχή διαθέτει εξειδικευμένο σύστημα μηχανογράφησης στο οποίο καταχωρούνται όλα τα στοιχεία που αφορούν το συγκεκριμένο σχέδιο κατάρτισης.

(ια) σώρευση: Δεν επιτρέπεται σώρευση για το ίδιο επιλέξιμο κόστος.

3. Αξιολόγηση της ενίσχυσης που κοινοποιήθηκε:

(α) Σύμφωνα με το άρθρο 2 του Νόμου, «δημόσια ενίσχυση» σημαίνει την οικονομική ενίσχυση που χορηγείται υπό οποιαδήποτε μορφή, άμεσα ή έμμεσα, από το Δημόσιο ή με πόρους του Δημοσίου και που νοθεύει ή απειλεί να νοθεύσει τον ανταγωνισμό διά της ευνοϊκής μεταχείρισης ορισμένων επιχειρήσεων ή ορισμένων κλάδων παραγωγής.

(β) Η κοινοποιηθείσα ενίσχυση κρίθηκε ότι δε συνιστά δημόσια ενίσχυση, διότι δεν πληρούνται όλες οι προϋποθέσεις που προβλέπει το άρθρο 2 του Νόμου για την ύπαρξη δημόσιας ενίσχυσης. Συγκεκριμένα, δεν πληροίται η προϋπόθεση της ευνοϊκής μεταχείρισης ορισμένων επιχειρήσεων ή κλάδων παραγωγής κι αυτό διότι το μέτρο δεν είναι επιλεκτικό, αλλά πρόκειται για γενικό μέτρο όπου τα προβλεπόμενα οφέλη εφαρμόζονται προς όλες τις επιχειρήσεις σε όλους τους τομείς κατά τρόπο ενιαίο, αυτόματο, χωρίς διακρίσεις και βάσει αντικειμενικών κριτηρίων.

4. Απόφαση:

Για τους λόγους αυτούς

Ο ΕΦΟΡΟΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΤΑ ΕΞΗΣ:

- Α. Το κοινοποιηθέν πρόγραμμα ενισχύσεων με τίτλο «Σχέδιο καταβολής χορηγημάτων για συμμετοχή στο σύστημα μαθητείας» δε συνιστά δημόσια ενίσχυση, διότι πρόκειται για γενικό μέτρο και ως εκ τούτου δεν πληρούνται όλες οι προϋποθέσεις που προβλέπει το άρθρο 2 του Νόμου για την ύπαρξη δημόσιας ενίσχυσης.
- Β. Η παρούσα απόφαση απευθύνεται στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

ΧΡ. ΑΝΔΡΕΟΥ,
Έφορος Δημοσίων Ενισχύσεων.

Λευκωσία, 24 Απριλίου 2002

Ε.Δ.Ε. 25.06.002.69 (124.1.4.2.1.1.12)